

	ООО «Научно-производственная фирма ВИК»		
	ПОЛОЖЕНИЕ		
«Антикоррупционная политика ООО «НПФ ВИК»			ПОЛ-АД-02-011-22-01
			Версия № 01
			Стр.1 из 9
Взамен:	Дата введения: <i>01.01.2023</i>	Действует до: <i>431</i>	Копия №

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Разработал:			
Менеджер по персоналу			<i>28.12.2022</i>
Утверждаю:			
Директор			<i>28.12.2022</i>

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1 Настоящее положение «Антикоррупционная политика в ООО «Научно-производственная фирма ВИК» (далее – Положение, Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с положениями Федерального закона РФ от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

1.2 Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом Общества с ограниченной ответственностью «Научно-производственная фирма ВИК» (ООО «НПФ ВИК») (далее – Организация), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Организации.

1.3 Основными целями внедрения в Организации Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Организации, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Организации независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Организации.

1.4 Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Организации:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Организации;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц Организации, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и Организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников Организации за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

1.5 Настоящее Положение утверждается Руководителем Предприятия и вступает в силу с момента его утверждения.

1.6 Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

**Контрольный
экземпляр**

«Антикоррупционная политика ООО «НПФ ВИК»	ПОЛ-АД-02-011-22-01
	Версия № 01
	Стр 2 из 9

2. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

2.1 Действия настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех лиц, являющихся работниками Организации и находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с Организацией на основе гражданско-правовых договоров.

2.2 Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Организация вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Организацией с такими лицами.

3. Нормативные ссылки

Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, ред. от 08.11.2013.

4. Ответственность

Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики Организации является Служба безопасности ГК ВИК.

5. Термины и определения

В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

«Антикоррупционная политика» - Утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности Организации;

«Аффилированные лица» - Физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность Организации;

«Взятка» - Получение работником Организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

«Закон о противодействии коррупции» - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

«Законодательство о противодействии коррупции» - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Московской области и муниципальные правовые акты;

Разработал:		Утверждаю:	
-------------	--	------------	--

**Контрольный
экземпляр**

«Коммерческий подкуп» - Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной Организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

«Конфликт интересов» - Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Организации;

«Контрагент» - Любое юридическое лицо, индивидуальный предприниматель или физическое лицо, с которым Организация имеет или планирует иметь договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

«Крупный (Ключевой) контрагент» - Любое юридическое лицо, индивидуальный предприниматель или физическое лицо, с которым Организация имеет или планирует иметь договорные отношения, размер годового оборота которых составляет сумму свыше 25 000 000 (Двадцать пять миллионов) российских рублей;

«Коррупция» - Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Организации в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

«Личная заинтересованность работника» - Заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

«Лица, состоящие в близком родстве или свойстве с руководителем/работником» - Родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей;

«Официальный сайт» - Сайт Организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности Организации, электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат Организации;

«Предупреждение коррупции» - Деятельность Организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, Организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами Организации, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

«Противодействие коррупции» Деятельность:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

Разработал:

Утверждаю:

Контрольный
экземпляр

«Антикоррупционная политика ООО «НПФ ВИК»	ПОЛ-АД-02-011-22-01
	Версия № 01
	Стр 4 из 9

«Работник» - Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Организацией;
«Руководитель Организации» - Физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, учредительными документами Организации и локальными нормативными актами осуществляет руководство Организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

6. Основные принципы антикоррупционной деятельности Организации

Система мер противодействия коррупции в Организации основывается на следующих принципах:

6.1 принцип соответствия Антикоррупционной политики Организации действующему законодательству и общепринятым нормам и иным нормативным правовым актам, применяемым к Организации;

6.2 принцип личного примера руководства Организации;

6.3 принцип вовлеченности работников: активное участие работников Организации независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

6.4 принцип нулевой толерантности: неприятие в Организации коррупции в любых формах и проявлениях;

6.5 принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;

6.6 принцип периодической оценки рисков: в Организации на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Организации в целом и для отдельных ее подразделений в частности.

6.7 принцип обязательности проверки контрагентов: в Организации на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

6.8 принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

6.9 принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

6.10 принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

Разработал:		Утверждаю:	
-------------	--	------------	--

**Контрольный
экземпляр**

«Антикоррупционная политика ООО «НПФ ВИК»»	ПОЛ-АД-02-011-22-01
	Версия № 01
	Стр 5 из 9

7. Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

7.1 Руководитель является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Организации.

7.2 Руководитель, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Организации, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

7.3 Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Организации;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Организации;
- разработка и представление на утверждение Руководителя проектов локальных, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Организации или иными лицами;
- организация работы по анализу ситуаций по принятию мер по предупреждению конфликта интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных органов при проведении проверок деятельности Организации;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для Руководителя.

7.4 В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования организации за счет снижения рисков проявления коррупции; в Организации образуется коллегиальный орган – Комиссия по противодействию коррупции.

7.5 Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены Положением о комиссии по противодействию коррупции.

Разработал:	Утверждаю:
[Redacted]	[Redacted]

**Контрольный
экземпляр**

«Антикоррупционная политика ООО «НПФ ВИК»	ПОЛ-АД-02-011-22-01
	Версия № 01
	Стр 6 из 9

8. Обязанности работников и Организации, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

8.1 Все работники, вне зависимости от должности и стажа работы в Организации, в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Организации;

- незамедлительно (в любом случае не позднее трех календарных дней с момента события) информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно (в любом случае не позднее трех календарных дней с момента события) информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

9. Реализуемые Организацией антикоррупционные мероприятия

9.1 Работа по предупреждению коррупции в Организации ведется путем реализации соответствующих мероприятий.

9.2 Ежегодно специалистами службы безопасности ГК ВИК утверждается План реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их проведения и ответственных исполнителей.

10. Внедрение стандартов поведения работников Организации

10.1 В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в Организации устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Организации в целом.

10.2 Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников ООО «НПФ ВИК» и утверждаются руководителем Организации.

11. Выявление и урегулирование конфликта интересов и предупреждение коррупции

11.1 Своевременное выявление конфликта интересов и предупреждение коррупции в деятельности работников Организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

Разработал: [Redacted]	Утверждаю: [Redacted]
---------------------------	--------------------------

Контрольный
экземпляр

«Антикоррупционная политика ООО «НПФ ВИК»	ПОЛ-АД-02-011-22-01
	Версия № 01
	Стр 7 из 9

11.2 В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов и предупреждения коррупции, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Организации утверждается Положение о конфликте интересов и предупреждению коррупции в ООО «НПФ ВИК».

12. Консультирование и обучение работников организации

12.1 Обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции проводится:

- непосредственно после приема на работу;
- при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- ежегодное обучение работников Организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

12.2 Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Организации (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

12.3 При организации обучения учитывается категория обучаемых лиц. Выделяются следующие группы обучаемых:

- лица, ответственные за противодействие коррупции в Организации;
- руководящие работники;
- иные работники Организации.

12.4 Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

13. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

13.1 Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

13.1.1 Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и

Разработал:	Утверждаю:
[Redacted]	[Redacted]

Контрольный
экземпляр

«Антикоррупционная политика ООО «НПФ ВИК»	ПОЛ-АД-02-011-22-01
	Версия № 01
	Стр 8 из 9

честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

13.1.2 Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.).

13.1.3 Распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Организации.

13.1.4 Включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка).

13.1.5 Размещение на официальном сайте Организации информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в организации.

14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1 Организация принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Организации (работникам Организации) стало известно.

14.2 Организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14.3 Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении проверок деятельности Организации;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.4 Руководство Организации и ее работники должны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

14.5 Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

15. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

15.1 Организация и все ее работники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса

Разработал: [подпись]	Утверждаю: [подпись]
-----------------------	----------------------

**Контрольный
экземпляр**

«Антикоррупционная политика ООО «НПФ ВИК»	ПОЛ-АД-02-011-22-01
	Версия № 01
	Стр 9 из 9

Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

15.2 Все работники Организации вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

15.3 Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

16. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Организации

16.1 Организация осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

16.2 Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют Руководителю соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

16.3 Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ или политику Организации.

17 Перечень связанных документов

В настоящем Положении использованы нормативные ссылки на следующие документы:

Кодекс «Этика и служебное поведение работников ООО «НПФ ВИК»;

Положение «О конфликте интересов и предупреждению коррупции в ООО «НПФ ВИК».

Разработал:		Утверждаю:	
-------------	--	------------	--

**Контрольный
экземпляр**